2025年博士研究生入学考试自命题考试大纲

考试科目代码：[3001] 考试科目名称：管理学（初试）

**一、试卷结构**

1、试卷成绩及考试时间

本试卷满分为100分，考试时间为120分钟。

2、答题方式：闭卷、笔试

3、题型结构

简答题：4小题，每小题5分，共20分

论述题：4小题，每小题10分，共40分

材料分析题：2小题，每小题20分，共40分

**二、考试内容**

第Ⅰ篇 管理导论

第1章　 工作场所中的管理者和你

1.1　阐释谁是管理者，他们在何处工作。

1.2　解释为什么管理者对组织很重要。

1.3　描述管理职能、管理角色和管理技能。

1.4　描述重塑和重新定义管理者工作的因素。

1.5　说明学习管理学的价值。

1.6　描述就业技能矩阵的优势。

第2章  决　策

2.1　描述决策过程的八个步骤。

2.2　解释管理者作出决策的五种观点。

2.3　决策类型和决策风格。

2.4　描述偏见和错误如何影响决策。

2.5　识别有效的决策技术。

第Ⅱ篇 现代工作场所的管理基础知识

第3章　外部环境和组织文化的影响

3.1　根据管理万能论和管理象征论比较管理者的行为。

3.2　描述在当今的外部环境中，管理者面临的限制与挑战。

3.3　讨论组织文化的特点和重要性。

第4章　全球环境下的管理

4.1　定义全球化、民族主义、狭隘主义；比较民族中心论、多国中心论和全球中心论对全球化经营的态度。

4.2　描述全球化的历史。

4.3　总结支持与反对全球化的理由。

4.4　解释不同类型的国际组织。

4.5　描述组织迈向国际化时使用的结构和技巧。

4.6　解释政治/法律、经济及文化环境与全球经营的相关性。

第5章 管理多样性

5.1　定义员工多样性，解释为何管理员工多样性如此重要。

5.2　描述美国及全球工作场所的变化。

5.3　解释工作场所发现的不同类型的员工多样性。

5.4　讨论管理者在管理多样性时面临的挑战。

5.5　描述各种员工多样性管理的创新措施

第6章  管理社会责任和道德

6.1　讨论什么是社会责任，什么因素会影响社会责任决策。

6.2　解释绿色管理以及组织如何绿色化。

6.3　讨论决定道德与不道德行为的因素。

6.4　描述管理者在鼓励道德行为中的作用。

6.5　讨论当代的社会责任与道德问题。

第7章  管理变革和颠覆性创新

7.1　描述变革的原因。

7.2　比较关于变革过程的不同观点。

7.3　识别组织变革的领域。

7.4　解释如何管理变革。

7.5　讨论当代的变革管理问题。

7.6　描述激发创新的变量。

7.7　解释为什么管理颠覆性创新十分重要。

第Ⅲ篇 计划

第8章  计划的基础

8.1　定义计划的本质和目的。

8.2　划分组织可能采用的计划类型。

8.3　识别影响计划制订的关键权变因素。

8.4　比较目标设定的方法。

8.5　讨论当代的计划问题。

第9章  战略管理

9.1　定义战略管理并解释其重要性。

9.2　解释管理者在战略管理过程的六个步骤中需要做什么。

9.3　描述公司层战略的三种类型。

9.4　描述竞争优势以及组织为获取竞争优势所采取的竞争战略。

第10章  创业型企业

10.1　定义创业并解释为什么它很重要。

10.2　解释企业家在创业型企业的计划阶段做什么。

10.3　描述组织的六种法律形式并选择合适的组织形式。

10.4　描述企业家如何领导组织。

10.5　解释管理者如何控制和退出组织。

**三、参考书目**

《管理学》（第15版，罗宾斯等著），刘刚、郑云坚、唐寅等译，出版时间2022年，中国人民大学出版社出版。