附件2

怀化市“青年实干家计划”实施方案

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，按照团中央、团省委关于实施新时代新征程高校学生“青年实干家计划”的安排部署，充分发挥高层次青年人才的示范引领作用，吸引硕博士研究生来怀化实岗锻炼，帮助破解基层团组织“四缺”难题，为怀化推进“五新四城”战略汇聚青年人才力量，特制定此方案。

一、工作目标

每年争取50名以上信念坚定、品学兼优、乐于奉献的优秀硕博士研究生到基层各领域开展兼职实岗锻炼，力争用2至3年时间实现全市县域全覆盖。

1. 选派人员范围和条件

（一）范围

全体全日制在校博士研究生、硕士研究生；

（二）条件

1.具有较高的政治思想素质，对党忠诚，信仰坚定、品学兼优、思想积极，作风优良；

2.热心党的青年工作，乐于奉献，志愿为怀化地方经济社会发展做贡献；

3.博士研究生年龄原则上在35周岁以下，硕士研究生年龄原则上在30周岁以下，中共党员或共青团员优先，具有参军入伍经历人员相应放宽两岁；

4.各级“青马工程”学员、有团学工作经历的优先；

5.身心健康。

三、选派人员工作职责

围绕经济发展、科技创新、乡村振兴、民主法治、文教体育、绿色发展、社会服务、卫国戍边、统一战线、对外交流等方面的基层单位岗位。选派硕博士研究生到基层单位服务期间可兼职担任基层团干部、青年项目专员、青年干事等，主要负责“五个一”任务。

（一）开展一次调查研究。聚焦服务地团青青年聚集分布、行为特点、兴趣爱好等，形成一份服务地团员青年“画像”报告。

（二）举办一场主题宣讲。立足服务单位实际和团员青年特点，结合个人入党、入团经历和成长收获，开展一次集中宣讲，丰富思政课程教学方式和载体。

（三）完成一项重点任务。围绕服务地中心工作和服务单位的重点工作，领办并按时完成一项重点任务。

（四）深化一次专题研究。结合服务地实际，利用所学专业，对某项工作或者某种现象进行专题研究，真正做到将论文写在大地上、将实验做到田野间、将所学用在一线中。

（五）促进一次校地结对。完成交办的工作事项，当好学校和服务地的联络人，促进一次校地结对，进一步深化校地合作。

四、组织实施

（一）组织选聘

1.选拔。填写《怀化市“青年实干家计划”报名表》，由二级学院团委汇总后统一发至邮箱：hgsstb@yeah.net，由校团委汇总发送至团怀化市委，团怀化市委反馈给各服务单位，服务单位及时与双选成功学生签订服务协议，第一轮双选工作结束后，可视情况进行补选。

2.聘任。团市委和服务单位一起为双选成功、已签订协议的硕博士研究生颁发聘书。聘期一般不少于1年，聘期内学生可以根据实际情况采取“线上线下相结合”的方式开展工作。线下在岗服务时长原则上每年不少于60天，其中至少20个工作日连续在岗。若选派人员提出延期申请，经综合评估报团省委批准后，可将协议期延长至第2年，原则上协议期不超过2年。

3.培养。实施双导师制。由服务单位为选派人员配备实践导师，做好工作指导，经验分享，帮助解决工作和生活中的问题；由学院配备理论导师，定期与学生进行交流思想，促进其在实践中学习和成长。统一组织开展岗前培训，服务单位根据工作实际视情组织培训。

4.评价。建立健全双向评价制度，在期中和期满时，选派人员需面向校团委和服务单位各开展一次工作汇报，由校团委和服务单位对其进行评价，评价结果报团市委备案。

五、加强管理

坚持“谁用人、谁管理、谁负责”的原则。团怀化市委将通过组建临时团支部、功能型团支部等方式，加强对学生在岗服务期间的教育管理，及时听取意见、解决问题。加强安全教育，确保政治安全和意识形态安全，做好人身财产安全防护。实岗锻炼期间，选派人员出现不当言行及时提醒纠正，涉及违纪违法情况，服务单位应及时提出终止聘任、收回聘书并向相关高校通报；选派人员反映服务单位在选聘、管理、用人等方面存在违纪违法问题并经查实的，依规严肃处理。

六、组织支持

（一）岗位保障

硕博士研究生实岗锻炼期间，服务单位将提供必要的工作、生活条件，包括但不限于人身意外伤害保险、往返公共交通补贴、餐费补贴、住宿补贴等保障，切实保障选派人员有条件开展“五个一”工作任务。

（二）岗位认证

对在岗服务时间达标、评价优秀或合格的选派人员，由团省委根据实际情况颁发工作鉴定证书。校团委将根据实际情况把学生实践情况纳入思政课实践学分、第二课堂成绩单记录，相关履历记入学生档案。

（三）激励机制

1.荣誉激励。对于表现突出的选派人员，团怀化市委将在市、县评选表彰中予以倾斜，择优推报相关评选表彰。

2.政策激励。在创业方面，积极开展创业培训指导，搭建创业平台，做好持续跟踪培养工作，同等条件下优先纳入“五溪青年人才”等支持范畴。在就业方面，畅通职业发展通道，支持将留在当地就业的选派人员纳入属地人才管理范畴，并享受相应人才保障政策。鼓励和引导符合条件的“青年实干家计划”选派人员通过公务员、事业单位招考来怀化就业。

3.其他。鼓励各县市区结合实际，探索其他相关激励措施。

七、工作要求

（一）提高思想认识。“青年实干家计划”是新时代新征程共青团助力青年人才培养、激发基层建功的重要创新项目，是充实基层团的工作力量的重要抓手，是围绕党政中心大局、吸引储备青年战略人才的重要载体。

（二）突出工作实效。各二级学院团委要抓住契机，立足实际，充分发挥选派人员作用，主动搭建交流平台，推动校地合作共建，在推进与解决基层“四缺”、实施中长期青年发展规划、服务地方招才引智、引导大学生基层就业和回乡创业等工作中取得实实在在的成效。

（三）加强正面宣传。各二级学院团委要重视总结好做法好经验，及时将工作形成可复制可推广的工作经验。要加大宣传力度，利用各种媒介广泛宣传选派人员工作情况，积极营造良好的舆论氛围。

附件：

2-1.怀化市“青年实干家计划”报名表；

2-2.怀化市“青年实干家计划”推荐人选汇总表。

附件2-1

怀化市“青年实干家计划”报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片 |
| 民族 |  | 籍贯 |  | 出生地 |  |
| 政治面貌 |  | 健康状况 |  | 有何特长 |  |
| 在读院校学院、  年级及专业 | |  | | | | |
| 研究方向 | |  | | | | |
| 意向岗位1 | |  | | | 意向岗位2 |  |
| 意向岗位3 | |  | | | 手机号码 |  |
| 简历 | （从大学经历开始填写）  例：2015.09—2019.07XX大学XX学院XX专业本科生  2019.09—2022.07XX大学XX学院XX专业硕士研究生  2022.09— | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 奖惩  情况 |  | | |
| 具体研究内容 |  | | |
| 导师推荐意见 |  | | |
| 二级学院  党委意见 | （盖章）  年月日 | 所在学校团委意见 | （盖章）  年月日 |

附件2-2

怀化市“青年实干家计划”推荐人选汇总表

选派单位：（公章）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 民族 | 出生年月 | 政治面貌 | 推荐类别  （博士研究生/硕士研究生） | 学院、年级及专业 | 研究方向 | 意向岗位 | 手机号码 | 备注 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |